

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГОБУ «Всероссийский
научно-исследовательский
институт» Министерства труда и
социальной защиты РФ

Отзыв официального оппонента

на диссертацию Мусаева Батала Ахмедовича «Влияние нестандартной занятости на изменения социально-трудовых отношений», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы исследования

Изменения, происходящие в современных условиях на российском рынке труда, затрагивают все сферы занятости. Вместе с тем развитие новых тенденций, которые ранее не имели своего проявления, оказывают серьезное влияние на изменение видов занятости работников. Одна из ключевых проблем в этой сфере связана со значительным ростом нестандартных видов занятости, широкое развитие которых повлекло изменение взаимоотношений между работодателями и работниками, выходящими за пределы конкретного предприятия. Высокий уровень образования населения также выступает фактором повышенного спроса на более гибкие режимы рабочего времени, которые могут быть реализованы в рамках нестандартной занятости.

Вместе с тем нестандартная занятость содержит в себе определенные противоречия, когда, с одной стороны, способствует общему росту занятости, а, с другой, - увеличивает число работников, не имеющих гарантированной социальной защиты. Это оказывает влияние на изменения социально-трудовых отношений, в рамках которых появляются такие аспекты как сокращение сферы применения социального партнерства и рост субсидиарных отношений, когда работник самостоятельно реализует

стремления к личной ответственности за достижение собственных целей при решении социально-трудовых проблем. Глубина и масштабность данной проблемы обуславливает актуальность исследования влияния нестандартной занятости на изменения социально-трудовых отношений.

Соответствие диссертации требованиям паспорта специальности

Диссертационная работа выполнена в соответствии с паспортом специальностей ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) пунктов 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации) и 5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций

Диссертация отличается логической последовательностью анализируемых задач. Обоснованность основных положений диссертации вытекает из использованных соискателем результатов фундаментальных и прикладных исследований, работ ведущих ученых и экономистов, изучавших вопросы занятости. Полученные автором результаты исследования соответствуют поставленной в диссертации цели и задачам. Выводы

диссертации опираются на методологические положения и нормативно-законодательные документы в области развития занятости и рынка труда, их отличает глубина и аргументированность основных положений, подкреплены аргументированным применением современных экономико-аналитических и статистических методов, позволивших выявить основные тенденции в развитии нестандартных видов занятости и их влияния на социально-трудовые отношения.

Достоверность экспериментальных данных автор обеспечивает за счет использования современных аналитических средств и методик проведения исследований. Используемый в работе исследовательский инструментарий свидетельствует о высоком профессиональном уровне соискателя. Успешная апробация ключевых положений диссертации проведена автором в рамках научно-практических конференций, а также публикацией главных выводов соискателя в авторитетных цитируемых научных изданиях и журналах.

Научная новизна выводов и рекомендаций диссертационной работы

Научная новизна диссертационного исследования состоит в определении содержания и места нестандартной занятости в общей структуре занятости на российском рынке труда, оценке влияния нестандартных видов занятости на социально-трудовые отношения, а также разработке модели регулирования социально-трудовых отношений с учетом развития современных тенденций изменения занятости.

Среди научных результатов диссертации следует выделить поведенный анализ концептуальных подходов к исследованию понятия нестандартной занятости, который позволил автору определить место и роль нестандартных видов трудовых отношений в общей структуре занятости и выделить их критериальные признаки.

Вторым научным результатом представлена авторская классификация видов нестандартной занятости, где в качестве классификационного

признаков выделен организационно-правовой механизм условий труда и составляющие его элементы, в том числе: трудовой договор, продолжительность рабочего времени, способ организации труда; статус работодателя.

Заслуживает внимания обоснование автором влияния нестандартных видов занятости на социально-трудовые отношения, изменяющее их организационную форму, в рамках которой на смену имевшей место солидарности (защите профсоюзов и государства) приходит субсидиарность, когда работник самостоятельно реализует стремления к личной ответственности за достижение собственных целей при решении социально-трудовых проблем.

Наиболее существенным научным результатом является разработанная в диссертации модель регулирования социально-трудовых отношений на российском рынке труда с учетом современных тенденций его развития, которая ориентирована на определение уровня разбалансированности в динамике изменения рабочих мест и спроса на них со стороны рабочей силы, в том числе включая нестандартные виды занятости.

Ключевым положением научной новизны диссертации является предложенный автором методический подход к оценке влияния составляющих элементов системы социально-трудовых отношений на процесс ее регулирования. Он имеет теоретическое и практическое значение, поскольку представляет методологию оценки влияния элементов системы, выраженных в объемных показателях через метод взвешивания их значений, которая апробирована автором на основе конкретных статистических данных, чем доказано их влияние на изменение социально-трудовых отношений.

Научное и практическое значение результатов диссертационного исследования

Теоретическое значение исследования состоит в обобщении точек зрения различных ученых по содержанию понятия нестандартной занятости

и выделению на этой основе классификационных признаков и критериев по ее расширенному определению. Уточненные критерии отнесения видов занятости к нестандартным позволяют сформировать более полную их классификацию, отражающую ее сущность с позиции учета современных тенденций. Это создает методологический базис для систематизации видов нестандартной занятости и более точного определения показателей их оценки.

В работе раскрыта сущность нестандартной занятости, сформирована ее структура, учитывающая в качестве классификационного признака организационно-правовой механизм условий труда, что составило основу методологического обоснования влияния нестандартной занятости на изменение социально-трудовых отношений.

Практическая значимость работы состоит в том, что основы разработанные автором методологические основы классификации и оценки влияния нестандартных видов занятости создают базу для совершенствования развития социально-трудовых отношений на российском рынке труда.

Предложенная в диссертации модель регулирования социально-трудовых отношений позволяет производить учет степени воздействия ее элементов на общую структуру занятости и корректировать регулирующее воздействие на различные сегменты российского рынка труда.

Разработанный автором методический подход к оценке влияния элементов системы социально-трудовых отношений на процесс ее регулирования может быть использован государственными регулирующими органами с целью использования при прогнозировании развития российского рынка труда.

Замечания по диссертационной работе

1. В диссертации есть ряд спорных положений, которые требуют своего уточнения. Например, на стр. 41 автор утверждает, что в 2016 г. численность

дистанционно занятых составляет 2,53 млн. чел., а на стр.61 приводятся данные по численности дистанционно занятых в диапазоне 2,0-2,7 млн. чел. При этом акцент делается только на фрилансеров, в то время как по определению самого автора к дистанционной занятости относятся не только фрилансеры, но и занятые телетрудом и другими видами виртуального труда.

2. На стр.64-65 диссертации автор указывает, что дистанционная занятость зачастую осуществляется без соответствующего оформления трудовых отношений, и тем самым она содержит в себе опасность трансформации в неформальную занятость. Но четких различий между дистанционной и неформальной занятостью в работе не указывается.

3. В параграфе 3.2 подробно рассмотрена социальная ответственность работодателей как инструмент совершенствования социально-трудовых отношений, и показан пример реализации этого механизма в Калужской области. Однако рекомендаций по стимулированию работодателей в использовании социальной ответственности в других регионах автором не приводится. По-нашему мнению, работа только бы выиграла, если бы соискатель обобщил изложенный опыт для применения в других регионах России.

Приведенные замечания по диссертации Мусаева Б.А. носят уточняющий и рекомендательный характер. Таким образом, они не снижают теоретической и практической значимости работы и могут быть учтены автором в дальнейших исследованиях по данной проблематике.

Заключение по диссертационному исследованию

В целом диссертация Б.А. Мусаева представляет собой законченное самостоятельное исследование, выполненное на высоком научно-методологическом уровне, отвечает требованиям научной новизны, актуальности и практической значимости.

Автореферат отражает основные положения диссертации. Ключевые положения и выводы данного исследования изложены соискателем в его статьях и выступлениях на конференциях, что подтверждается соответствующими публикациями.

Изложенное выше позволяет сделать вывод о том, что диссертация Мусаева Б.А. «Влияние нестандартной занятости на изменения социально-трудовых отношений» отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013г. №842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент
доктор экономических наук,
профессор Кафедры «Финансы и
кредит» ФГФОРУ ВО «Российский
университет дружбы народов»

Блохина Татьяна Константиновна

Подпись Блохиной Т.К. заверяю.

Ученый секретарь экономического факультета РУДН



Барзаева Л.А.

«10» декабря 2018 года

г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д.6
Тел. +7 (495) 434-12-40
E-mail: Blokhina_tk@pfur.ru