

В диссертационный совет 46.1.001.01
на базе Федерального государственного бюджетного
учреждения «Всероссийский научно-исследовательский
институт труда» Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Мажкенова Серика Абзаловича
на тему «Совершенствование научно-методических основ безопасности
и охраны труда как базовой составляющей экономики России»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по
специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика
населения и экономика труда)**

Научная и теоретическая проблематика одного из направлений социально-трудовой сферы - охрана труда оказались перед новыми реалиями после смены социально-экономических и трудовых отношений в России в начале 1990-х. Множество нарушений трудовых прав работников и ухудшение условий труда в переходный период от социализма к капитализму поставили перед научным сообществом задачи по разработке новых подходов к управлению охраной труда на основе осмысления зарубежного и отечественного опыта в трансформационные периоды XX и XXI века, а также поиск резервов повышения производительности труда, обеспечивающих экономический рост и повышение качества жизни населения, в том числе за счет снижения уровня травматизма и профессиональной заболеваемости. Поэтому тема диссертационного исследования, направленная на совершенствование системы безопасности и охраны труда Мажкенова Серика Абзаловича, представляется актуальной.

Автореферат диссертации отражает основные элементы исследования, которые заявлены в актуальности, цели, задачах исследования, сформулированной гипотезе, научной новизне, основных научных результатах, имеющих теоретическую и практическую значимость.

Научная новизна исследования заключается в новых теоретико-методологических подходах к построению эффективной системы безопасности и охраны труда, которые объединили теоретические и практические достижения современной научной мысли экономики труда за последние 30 лет в раскрытии трудового потенциала общества и применяемых в практической деятельности: использование проактивных мер в предупреждении профессиональных рисков, в развитии культуры безопасного труда и профессиональной адаптации сотрудников в производственной среде с использованием обучающих и мотивационных программ.

Основные научные результаты диссертационного исследования, полученные лично автором и представленные им на защиту, включают 11 пунктов. Наиболее значимыми, по-нашему мнению, являются следующие:

- обоснованы изменения в характере и содержании трудовой деятельности, которые увеличивают интеллектуальную составляющую и создают «предпосылки для возникновения свободного труда, который выступает как инструмент реализации потенциала человека и проявления его талантов», что в условиях неопределенности современного мира предполагает новые принципы эффективного осуществления трудовой деятельности человека;

- доказана четырехэтапная эволюция безопасности и охраны труда, основными факторами которой являются нововведения промышленных революций, и в каждом из ее этапов определяются доминирующие направления развития для принятия управленческих решений, направленных на повышение уровня производственной безопасности: технические, организационные, поведенческие, с использованием цифровых технологий и технологий искусственного интеллекта;

- дополнены и уточнены ключевые понятия охраны труда: безопасность труда, культура безопасности труда, источник опасности, опасное событие, профессиональный риск, оценка профессионального риска, метод оценки профессионального риска, мера управления как защитная мера;

- для более углубленного обоснования теоретико-методологических подходов к оценке трудового потенциала использованы теории лидерства, позволяющие разрабатывать программы развития лидеров в организации и обеспечивать преимущества в формировании системы управления безопасностью и охраной труда;

- разработана Концепция совершенствования государственного управления охраной труда «Работа без травм и аварий», с выделением направлений дальнейшего развития и барьеров, преодоление которых требует разработки ряда мероприятий, имеющих практическую значимость: формализация процедуры оценки профессиональных рисков; гармонизация нормативных правовых актов в области управления профессиональными рисками; создание единой базы данных о несчастных случаях на производстве, включая микротравмы; внедрение системы управления по целям и эффективной системы коммуникаций; расширение возможностей государственной системы стимулирования в области охраны труда и др.

К практическим результатам диссертации следует отнести разработку методических рекомендаций по совершенствованию системы управления по целям; по оптимизации процессов мониторинга и контроля за безопасностью и охраной труда; по определению значений показателей эффективности (надежности) защитных мер и разработки автоматизированных систем управления рисками. Разработанные методические рекомендации могут быть использованы органами государственного управления, работодателями и общественными организациями для совершенствования системы охраны труда.

С учетом того, что автореферат в силу ограниченного объема не может в полной мере раскрывать содержание самой диссертации возникает, несколько уточняющих вопросов и дискуссионных положений.

1. В автореферате отсутствуют статистические данные, отражающие позитивные или негативные тенденции в системе безопасности и охране труда, что не позволяет в полной мере оценить предлагаемые автором решения. Использовались ли статистические данные в диссертации?

2. Предложенная автором формула совокупной эффективности всех защитных мер основывается на экспертной оценке, однако автор не раскрывает процедуру установления числовых диапазонов, количество экспертов, принимавших участие в этой оценке.

3. В таблице 3 приведен пример описания этапов проведения лесопорубочных работ (обрубка сучьев топором), который является не удачным, так как эти ручные работы не соответствуют этапу интеллектуальных систем безопасности «Безопасность труда 4.0». Автору следовало бы привести другой пример.

4. Для разработки предложений по совершенствованию системы мотивации персонала и повышения их вовлеченности в трудовую деятельность

автором использована теория А. Маслоу. В условиях нестабильности, изменчивости, сложности и двусмысленности внешней, по отношению к организации среде, содержательные теории не отражают в полной мере поведение человека и его изменяющиеся со временем потребности. Автору следовало обратить внимание на процессуальные и когнитивные теории мотивации, которые учитывают динамику потребностей и социально-психологические особенности личности, взаимосвязь личного восприятия и межличностного поведения.

Указанные замечания носят дискуссионный характер, подчеркивают глубину и многогранность поднятой проблемы, не снижают научную и практическую ценность представленной диссертационной работы.

В целом, диссертационная работа Мажкенова С.А. является значительным вкладом в развитие научно-методических основ безопасности и охраны труда, как базовой составляющей экономики России. Работа выполнена на высоком научном уровне, характеризуется актуальностью, научной новизной и практической значимостью.

Диссертация Мажкенова С.А. соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор, Мажкенов Серик Абзалович, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор базовой кафедры ТПП РФ
«Управления человеческими ресурсами»
Российского экономического университета
имени Г.В. Плеханова,
доктор экономических наук, доцент

Г.В.

Бабина

Плеханова,
Л.С. Бабынина

«9» октября 2026 г.

Я, Бабынина Лилия Сергеевна, даю свое согласие на включение персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, а также на их дальнейшую обработку.

«9» октября 2026 г. *Бабина* — Л.С. Бабынина

Сведения:

Бабынина Лилия Сергеевна, доктор экономических наук, доцент, профессор базовой кафедры ТПП РФ «Управления человеческими ресурсами»

Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова.

Адрес: 115054, г. Москва, Стремянный переулок, д. 36

Телефон: +7 (495) 958-20-74, вн. 11-56

E-mail: kafedra-etiz@rea.ru



Бабыниной Л.С.

удостоверяю

Специально по работе с персоналом

В.М. Мещеряков

20

г.