

В диссертационный совет 46.1.001.01, созданный на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, по адресу: 105064, г. Москва, ул. Земляной вал, д. 34, стр. 1.

Отзыв

на автореферат диссертации Мажкенова Серика Абзаловича на тему «Совершенствование научно-методических основ безопасности и охраны труда как базовой составляющей экономики России», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Трансформация российской экономики, процессы ее цифровизации и внедрение новых технологий требуют переосмысления подходов к безопасности и охране труда. Решение задач по сохранению кадрового потенциала осложняется неудовлетворительными условиями труда в ряде отраслей, что ведет к травматизму, профессиональным заболеваниям и экономическим издержкам. Это определяет актуальность, научную и практическую ценность диссертационного исследования.

Тема диссертационной работы определила цель исследования - разработку теоретико-методологических и практических предложений и рекомендаций по совершенствованию научно-методических основ безопасности и охраны труда как базовой составляющей экономики России и позволила сформулировать перечень задач, необходимых для ее достижения.

Автореферат отличается четкой структурой изложения: от теоретико-методологических основ трудовой деятельности (глава 1) через анализ современной модели безопасности труда (глава 2) и концептуальных подходов к ее совершенствованию (глава 3) к человеческому фактору (глава 4) и научно-методическим основам повышения эффективности системы (глава 5). Логика исследования соответствует поставленной цели и задачам, работа завершена выводами и списком публикаций.

Автором получены значимые научные результаты, обладающие новизной, среди которых наиболее интересными представляются следующие.

Во-первых, обоснован переход к парадигме «система – система» во взаимоотношениях работника и организации (положение 4), что созвучно современным исследованиям в области стратегического управления человеческими ресурсами и человекоцентричного подхода. Разработанная на этой основе методика ИМАГО (положение 6) представляет собой оригинальный инструмент согласования целей сотрудника и организации, включающий семь элементов: цели, принципы, обязательства, компетентность, исполнение, оценку

и улучшение. Данный подход развивает идеи непрерывного профессионального образования и вовлеченности персонала.

Во-вторых, заслуживает внимания трехфокусная модель адаптации и наставничества (положение 8), которая охватывает профессиональное, организационное и культурное развитие новых сотрудников. Это напрямую связано с исследованиями в области непрерывного профессионального образования и корпоративного обучения.

В-третьих, предложенная автором модифицированная пирамида потребностей А. Маслоу (положение 11) и инструменты мотивации персонала согласуются с работами по оплате труда и мотивации, где подчеркивается необходимость учета потребностей сотрудников и их согласования со стратегическими целями компании. Предложенные автором подходы к мотивации и культуре безопасности хорошо согласуются с результатами современных исследований вовлеченности на угледобывающих предприятиях, где была доказана обратная связь между уровнем вовлеченности и травматизмом.

Теоретическая значимость работы состоит в развитии понятийного аппарата (положение 3), систематизации этапов эволюции безопасности труда (положение 2) и разработке концепции совершенствования государственного управления охраной труда «Работа без травм и аварий» (положение 4). Практическая значимость подтверждается апробацией результатов исследования в производственных компаниях, где работал автор.

Автором опубликовано 54 работы, в том числе 2 монографии и 25 статей в изданиях, рекомендованных ВАК, результаты исследований неоднократно докладывались на многочисленных международных и всероссийских конференциях, что свидетельствует о широкой апробации и достоверности полученных результатов.

В целом, содержание автореферата свидетельствует о высоком уровне обоснованности научных результатов, положений и рекомендаций, и высокой теоретико-методологической и практической значимости диссертационной работы Мажкенова Серика Абзаловича.

Наряду с достижениями и высокой положительной оценкой диссертационного исследования, считаю, что автору следовало бы больше уделить внимания вопросам оплаты труда как фактору безопасности. Хорошо известно, что системы вознаграждения, увязанные с результатами труда (КРП), могут как стимулировать, так и снижать безопасность.

Указанное замечание не носит принципиального характера и может рассматриваться как направления дальнейших исследований.

В целом, диссертационная работа Мажкенова Серика Абзаловича представляет собой самостоятельное, законченное, системное и комплексное междисциплинарное научное исследование, направленное на решение фундаментальной проблемы – повышение безопасности труда через раскрытие потенциала человека и гармонизацию его интересов с целями организации.

Работа обладает высоким уровнем теоретической и практической значимости, в ней глубоко проработаны вопросы формирования, функционирования и развития системы безопасности и охраны труда, как базовой составляющей экономики России.

Диссертация Мажкенова Серика Абзаловича на тему «Совершенствование научно-методических основ безопасности и охраны труда как базовой составляющей экономики России» соответствует критериям, предъявляемым в части пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а также Положениям специальности ВАК РФ 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Автор диссертации – Мажкенов Серик Абзалович – заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор кафедры экономики и управления
предприятиями и производственными комплексами,
Руководитель научной школы «Экономика труда СПбГЭУ»
Санкт-Петербургского государственного
экономического университета,
доктор экономических наук, профессор



Алиев И.М.

«28» 09 2026 г.

Я, Алиев Исмаил Магеррамович, согласен на включение персональных данных в аттестационные документы Мажкенова С.А., соискателя ученой степени доктора экономических наук, а также на их дальнейшую обработку

 / И.М. Алиев / «___» _____ 2026 г.

Подпись Алиева Исмаила Магеррамовича заверяю



Сведения о лице, составившем отзыв:

Алиев Исмаил Магеррамович, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономики и управления предприятиями и производственными комплексами, руководитель научной школы «Экономика труда СПбГЭУ» ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет».

191023, г. Санкт-Петербург, наб. канала Грибоедова, д. 30-32, лит. А; Тел.: +7 (812) 458-97-30; E-mail: aliev.06@mail.ru

М.П.

