

В диссертационный совет 46.1.001.01
на базе Федерального государственного бюджетного
учреждения «Всероссийский научно-исследовательский
институт труда» Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мажкенова Серика Абзаловича
на тему «Совершенствование научно-методических основ безопасности
и охраны труда как базовой составляющей экономики России»,
представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности
5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика
(8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования не вызывает сомнений. В условиях современной трансформации социально-трудовых отношений, цифровизации экономики и перехода к человекоцентричной модели управления, вопросы безопасности и охраны труда приобретают новое звучание. Автор справедливо отмечает, что охрана труда сегодня выступает не просто набором нормативных требований, а базовой составляющей экономической устойчивости организаций и государства в целом. Актуальность работы усиливается необходимостью гармонизации российского законодательства с новыми вызовами (VUCA, он же BANI, SHIVA и т.п.) -мир, четвертая промышленная революция, потребностью в пересмотре традиционных подходов к управлению профессиональными рисками. Диссертационное исследование выполнено в русле приоритетных направлений экономической науки и государственной политики, что подтверждает его своевременность и востребованность.

Анализ автореферата позволяет заключить, что научные результаты диссертации имеют прочное теоретико-методологическое основание. Автор опирается на фундаментальные законы диалектики, системный и исторический подходы, что обеспечивает корректность выдвигаемых гипотез и выводов. Эмпирическая база исследования включает значительный объем практического материала, полученного в ходе профессиональной деятельности автора в крупных российских компаниях, а также в ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России. Апробация разработанных методик и рекомендаций в реальном секторе экономики подтверждает их состоятельность и достоверность.

Научная новизна исследования заключается в решении крупной научной проблемы – разработке целостной концепции совершенствования безопасности и охраны труда как базовой составляющей экономической деятельности в России на основе человекоцентричного подхода. Наиболее существенные элементы новизны, представленные в автореферате, включают:

теоретическое обоснование эволюции безопасности труда (Safety 1.0 – Safety 4.0) как реакции на промышленные революции. Автор впервые систематизировал доминирующие направления поиска решений на каждом этапе (технические, организационные, поведенческие, интеллектуальные), что позволяет прогнозировать развитие системы охраны труда в условиях цифровизации;

актуализацию понятийно-терминологического аппарата в рамках современной модели управления охраной труда, включая уточнение ключевых дефиниций: безопасность труда, культура безопасности, профессиональный риск, защитная мера. Это имеет важное значение для унификации правоприменительной практики и методического обеспечения;

создание авторской Концепции «Работа без травм и аварий», определяющей семь направлений совершенствования государственного управления охраной труда и 13 барьеров, требующих преодоления. Концепция выступает импортозамещающим аналогом Vision Zero и имеет высокий потенциал для формирования национальной стратегии в данной сфере;

разработку индивидуальной системы организации трудовой деятельности (методика ИМАГО), реализующей парадигму «система – система» во взаимоотношениях сотрудника и организации. Методика является инструментом реализации концепции «массовой уникальности» и наноэкономики, что представляет собой значительный вклад в теорию управления персоналом и экономику труда;

научно-методические рекомендации по формализации оценки профессиональных рисков на основе анализа эффективности защитных мер. Предложенный подход с использованием показателей надежности защитных мер обеспечивает прослеживаемость, воспроизводимость результатов и создает основу для автоматизации процессов управления рисками;

разработку трехфокусной модели адаптации и наставничества, а также обоснование необходимости возрождения «Русского метода обучения ремеслам» (ОНП), что позволяет устранить системные причины травматизма среди новых и малоопытных сотрудников.

Разработанные автором методы и инструменты прошли успешную апробацию в ряде компаний (АО «Азимут Энерджи Сервисез», ЗАО «Геотек Холдинг», ПАО «Геотек Сейсморазведка» и др.), что подтверждает их практическую значимость. Результаты исследования могут быть использованы органами государственной власти для совершенствования нормативно-правовой базы, работодателями – для построения эффективных систем управления охраной труда и персоналом, а также в учебном процессе при подготовке специалистов по экономике труда, управлению персоналом и охране труда.

Основные положения диссертации опубликованы в 54 работах, включая 2 монографии и 25 статей в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК. Это свидетельствует о высокой степени апробации и открытости результатов научного сообществу.

Автореферат диссертации написан научным, профессионально грамотным языком. Его структура логична, содержание адекватно отражает основные положения диссертации. Представленный табличный и иллюстративный материал способствует лучшему восприятию и пониманию ключевых идей и выводов автора.

Вместе с тем, работа Мажкенова С.А. содержит положения, которые вызывают желание продолжить научную дискуссию.

В частности, автор уделяет значительное внимание человеческому фактору, выделяя его ключевые характеристики: здоровье, компетентность, мотивация. Однако в автореферате недостаточно подробно раскрыты методы диагностики и оценки этих характеристик, особенно в части личностных качеств, влияющих на безопасное поведение. В современных исследованиях описаны психометрические методики (например, опросник Deep Safety), позволяющие прогнозировать

склонность к нарушениям. Представляется, что интеграция таких методов с предложенным автором подходом к оценке рисков могла бы существенно усилить практическую значимость работы.

В условиях цифровизации экономики особую актуальность приобретают вопросы использования цифровых профилей личности, онлайн-оценки персонала и искусственного интеллекта для управления человеческими рисками. Автор касается этих вопросов в контексте цифровизации труда и новых форм занятости, но, на мой взгляд, эта тема заслуживает более детальной проработки.

Высказанные замечания носят дискуссионный характер и не снижают общей высокой оценки представленной работы.

В целом же, диссертационное исследование Мажкенова Серика Абзаловича является самостоятельным, завершенным научным трудом, в котором содержится решение крупной научной проблемы – разработаны теоретико-методологические и практические предложения по совершенствованию научно-методических основ безопасности и охраны труда, как базовой составляющей экономики России. Полученные результаты имеют важное значение для развития экономики и охраны труда и могут быть широко использованы в практической деятельности организаций любых отраслей и форм собственности.

Считаю, что диссертация Мажкенова С.А. полностью соответствует критериям, установленным пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор, Мажкенов Серик Абзалович, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор кафедры государственного
управления и кадровой политики
Московского городского университета
управления Правительства Москвы,
доктор экономических наук, профессор



Л.А. Соколов

«21» сентября 2026 г.

Я, Соколов Лев Александрович, даю свое согласие на включение персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, а также на их дальнейшую обработку.

«21» сентября 2026 г. [Signature] /Л.А. Соколов/

Сведения:

Соколов Лев Александрович, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры государственного управления и кадровой политики Московского городского университета управления Правительства Москвы.

Адрес: 107045, г. Москва, ул. Сретенка, д. 28/1; Телефон: +7 (495) 625-25-25;

E-mail: info@mguu.ru