

В диссертационный совет 46.1.001.01
на базе Федерального государственного
бюджетного учреждения «Всероссийский
научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат Мажкенова Серика Абзаловича
на тему «Совершенствование научно-методических основ безопасности
и охраны труда как базовой составляющей экономики России»,
представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
(8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Современная экономика характеризуется высокой степенью неопределенности, стремительным развитием цифровых технологий и трансформацией социально-трудовых отношений. В этих условиях вопросы безопасности и охраны труда выходят на принципиально новый уровень значимости, становясь не просто функцией защиты работника, а базовой составляющей социально-экономического развития. Как справедливо отмечает автор, в современном мире главным источником устойчивого роста становится не природная рента, а человеческий капитал. Охрана труда, будучи индикатором управляемости организации и фактором сохранения трудовых ресурсов, приобретает стратегическое значение для экономической безопасности страны.

Диссертация Мажкенова С.А. выполнена в русле актуальных научных дискуссий о будущем труда и трансформации социально-трудовых отношений. Переход России с 1 марта 2022 года на новую государственную модель управления охраной труда, обновление законодательства и утверждение национальных целей развития до 2030 года требуют глубокого переосмысления теоретических и методических подходов в этой сфере. Автор обоснованно указывает на наличие системных проблем: сохраняющийся высокий уровень производственного травматизма (в 2,5 и более раза превышающий показатели развитых стран), демографический кризис и квалификационный дисбаланс на рынке труда. В этих условиях разработка научно-методических основ, позволяющих раскрыть трудовой потенциал человека и построить эффективную систему безопасности труда, является не просто актуальной, но и критически важной для обеспечения конкурентоспособности российской экономики.

Рассматриваемый автореферат диссертации отличается продуманной структурно-логической схемой исследования, позволяющей утверждать, что работа имеет высокую связанность научных и практических результатов. Поставленная цель – разработка теоретико-методологических и практических предложений и рекомендаций по совершенствованию научно-методических основ безопасности и охраны труда как базовой составляющей экономики России – полностью раскрывается решенными задачами исследования. Выносимые на защиту новые научные результаты, полученные лично автором, вносят существенный вклад в изучение экономики труда и охраны труда.

Основные научно-практические результаты, образующие целостную концепцию совершенствования безопасности и охраны труда как базовой составляющей экономики, можно сгруппировать по трем основным направлениям.

1. Теоретико-методологическое переосмысление труда и безопасности. Обоснован переход к интеллектуальному труду и доказана определяющая роль раскрытия трудового потенциала человека; предложены VICA-принципы адаптации к условиям неопределенности VUCA-мира. Выделены четыре эволюционных этапа безопасности (от технических решений к интеллектуальным системам), актуализирован понятийный аппарат.

2. Формализация оценки и управления профессиональными рисками. Разработан оригинальный метод количественной оценки рисков на основе анализа эффективности защитных мер, обеспечивающий достоверность и прослеживаемость результатов.

3. Практические инструменты повышения эффективности трудовых отношений: парадигма «система – система» и методика ИМАГО для гармонизации интересов работника и организации; концепция «Работа без травм и аварий» с 7-ю направлениями и 13-ю барьерами как основа национальной стратегии; рекомендации по обучению охране труда, трехфокусная модель адаптации и наставничества (два этапа, три направления компетенций), иерархическая система собраний и встреч, рекомендации по повышению эффективности мониторинга и контроля, мотивации персонала.

Таким образом, исследование охватывает полный цикл – от философии труда и эволюции безопасности до конкретных методик оценки рисков, мотивации, обучения и управления.

Работа прошла серьезную апробацию, основные результаты нашли отражение в публикациях авторов и доступны широкой научной общественности.

Отмечая актуальность, новизну и значимость основных выводов и результатов работы для теории и практики, отмечу некоторые вопросы дискуссионного характера.

1. В работе убедительно доказана связь между трудовым потенциалом человека и лидерством. Однако вызывает вопрос: в какой степени разработанная методика ИМАГО и алгоритм раскрытия потенциала учитывают специфику различных категорий работников (например, работников платформенной занятости, фрилансеров, самозанятых)? В условиях цифровой трансформации и распространения новых форм занятости, которые являются предметом современных исследований и дискуссий, этот вопрос приобретает особую актуальность, но в автореферате этот аспект не раскрыт.

2. В работе предложена модифицированная пирамида потребностей А. Маслоу, которая с уровня безопасности предоставляет человеку одновременный доступ ко потребностям более высокого уровня. Это интересная и продуктивная интерпретация. Но возникает вопрос: как эта модель соотносится с современными исследованиями трудовых ценностей, показывающими сдвиг от материальных к постматериальным ценностям у молодых поколений (поколений Y и Z)? В исследованиях ценностных ориентиров россиян «третьего возраста» и навыков будущего выявлены существенные различия в ценностных профилях разных поколений. Представляется, что модифицированная пирамида могла бы быть дополнена поколенческим измерением.

Автореферат диссертации Мажкенова Серика Абзаловича позволяет считать, что работа является самостоятельным оригинальным законченным исследованием, в котором обоснованы теоретические и концептуальные положения, методические инструменты и практические рекомендации для совершенствования трудовой деятельности на основе раскрытия трудового потенциала человека и построения эффективной системы безопасности и охраны труда, как базовой составляющей экономики России.

По совокупности квалификационных требований (актуальность, новизна, корректность использования выбранных методов исследования, практическая значимость, публикации основных результатов исследования) диссертация Мажкенова Серика Абзаловича на тему «Совершенствование научно-методических основ безопасности и охраны труда как базовой составляющей экономики России» полностью отвечает критериям пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842.

Автор диссертации – Мажкенов Серик Абзалович – заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой стратегического
менеджмента и маркетинга Института
экономики и менеджмента Национального
исследовательского Томского
государственного университета

Е.В. Нехода

« 14 » сентября 2026 г.

Я, Нехода Евгения Владимировна, даю свое согласие на включения персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, а также на их дальнейшую обработку.

« 14 » сентября 2026 г.

Сведения о лице, предоставившем отзыв:

Нехода Евгения Владимировна, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой стратегического менеджмента и маркетинга Института экономики и менеджмента Национального исследовательского Томского государственного университета.

Контактная информация: 634050, г. Томск, пр. Ленина, д. 36; Телефон: +7 (3822) 785-638;

E-mail: smip@mail.tsu.ru



Подпись удостоверяю
Ведущий документовед
Андреев И. В.