

В диссертационный совет 46.1.001.01
на базе ФГБУ «Всероссийский
научно-исследовательский институт труда» Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации

Россия, 105064, г. Москва,
ул. Земляной вал, д. 34, стр. 1

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мажкенова Серика Абзаловича на тему
«Совершенствование научно-методических основ безопасности и охраны труда
как базовой составляющей экономики России», представленной на соискание
учёной степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3.

Региональная и отраслевая экономика
(8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Диссертационное исследование Серика Абзаловича Мажкенова посвящено актуальной теме. Вопросы обеспечения безопасности и охраны труда сохраняют устойчивую значимость для российской экономики, поскольку непосредственно связаны с сохранением жизни и здоровья работников, трудового потенциала страны и обеспечением производительности труда. Как справедливо отмечает автор, охрана труда воздействует на все элементы социально-трудовой сферы, определяя не только условия труда, но и его производительность, качество трудовой жизни и устойчивость экономического развития. Однако, несмотря на позитивные процессы в сфере безопасности и охраны труда проблемы в данной сфере сохраняются. Так по данным Росстата в 2024 году в России численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом составила 21,4 тыс. человек, из них погибли 1036 человек. Современные вызовы, такие как цифровизация и дестандартизация занятости, демографические ограничения, необходимость повышения производительности труда делают проблемы обеспечения безопасности и охраны труда еще более актуальными. В

этих условиях поиск новых научно обоснованных подходов к обеспечению безопасности труда, снижению профессиональных рисков и сохранению трудового потенциала работников приобретает особую научную и практическую значимость.

Структура диссертационной работы, представленная на стр. 12-13 автореферата, представляется логичной и соответствующей поставленной цели и задачи исследования.

Выделенные в автореферате положения научной новизны представляются достаточно обоснованными и заслуживают поддержки. Хотелось бы особо отметить следующие положения:

1. Системный подход к раскрытию трудового потенциала человека. Автор обоснованно доказывает, что максимальная результативность труда достигается при реализации заложенного в человеке потенциала, и предлагает VICA-принципы эффективной деятельности в условиях неопределённости. Данный ракурс созвучен результатам исследований в сфере индивидуализации занятости и трансформации рынка труда, где также подчёркивается возрастающая роль человеческого фактора и необходимость гармонизации интересов работника и организации.

2. Парадигма «система – система» и методика ИМАГО, направленные на построение эффективных трудовых отношений на основе человекоцентричного подхода. Предложенная модель согласования целей сотрудника и организации представляет собой ценный вклад в теорию социально-трудовых отношений и может быть использована для снижения рисков неустойчивой занятости, поскольку способствует осознанной вовлечённости работника и росту его защищённости.

3. Формализация процедуры оценки профессиональных рисков на основе анализа эффективности защитных мер. Разработанный подход позволяет повысить точность оценки рисков, обеспечить прослеживаемость и создать основу для автоматизированных систем управления. Это имеет прямое практическое значение для снижения травматизма и улучшения условий труда, что особенно важно для уязвимых категорий работников.

4. Предложенная автором трёхфокусная модель адаптации и наставничества убедительно показывает, что системная организация адаптации и наставничества является нематериальным активом организации и способствует раскрытию трудового потенциала сотрудников.

5. Модифицированная пирамида потребностей А. Маслоу и инструменты развития лидерства для повышения вовлечённости персонала представляют практическую ценность для совершенствования систем мотивации и корпоративной культуры, что согласуется с результатами научных исследований других авторов о необходимости учёта психологических мотивов и ценностных установок работников.

Внутренний список публикаций автора за несколько подтверждает, что результаты исследования были апробированы и у научного сообщества была возможность для их обсуждения. Кроме того, как следует из автореферата основные результаты диссертации были успешно апробированы на практике во время профессиональной деятельности автора в ряде компаний.

Наряду с общей высокой оценкой диссертационной работы С.А.Мажкенова, выскажем следующие замечания.

1) В представленной автором концепции значительное внимание уделяется роли самого работника в обеспечении безопасности труда – его мотивации, трудовой и производственной дисциплине, культуре безопасности и раскрытию трудового потенциала. Вместе с тем из автореферата не вполне ясно, каким образом в рамках предлагаемых подходов разграничивается ответственность работника и работодателя за обеспечение безопасных условий труда. Представляется, что более четкое определение роли и зоны ответственности работодателя в данной сфере позволило бы обеспечить более сбалансированный характер предлагаемой концепции.

2) Представляется, что работа выиграла бы от более развернутой количественной оценки экономических эффектов реализации предлагаемых автором мероприятий в сфере безопасности и охраны труда, в частности их влияния на производительность труда, потери рабочего времени и иные показатели эффективности деятельности организаций. Это позволило бы дополнительно усилить экономическую составляющую исследования и аргументировать практическую значимость полученных результатов.

Указанные замечания носят дискуссионный характер и не снижают общей положительной оценки диссертационного исследования.

Судя по автореферату, диссертационное исследование С.А. Мажкенова представляет собой целостную, логически завершённую научную работу, выполненную на высоком теоретическом и методическом уровне.

Автореферат отражает основные результаты, обладающие научной новизной и практической значимостью. Работа соответствует требованиям пп. 9–14 Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, а её автор – Мажкенов Серик Абзалович – заслуживает присуждения учёной степени доктора экономических наук по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры экономической теории и экономики труда
Образовательного учреждения профсоюзов
высшего образования «Академия труда и социальных отношений»

Наталья Викторовна Локтюхина

«28» 09 2026 г.



Подпись руки Локтюхи-
ной Н.В. заверяю
начальник
дела кадров Васильева Л.Р.

Я, Локтюхина Наталья Викторовна, даю свое согласие на включение персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, а также на их дальнейшую обработку.

Н.В. Локтюхина

«28» 09 2026 г.

Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования
«Академия труда и социальных отношений» (ОУП ВО «АТИСО»)
119454, г. Москва, ул. Лобачевского, д. 90; тел.: +7(499)739-63-49;
е-мейл: 2et-ef@atiso.ru; <https://atiso.ru>