**Новые трансформации и изменения в современной трудовой сфере России – стимулы или тормозы развития?**

ВОЛГИН Н.А.,

советник Генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, д-р экон. наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ

**Аннотация**

В статье рассматриваются проблемные вопросы, которые волнуют не только научное сообщество, но и подавляющую часть трудоспособного населения страны. От их аналитической оценки и принятия соответствующих решений зависит не только экономическое благосостояние всех членов общества, но и его дальнейшее устойчивое развитие.

**Ключевые слова:** труд, трудовая сфера, оценка и анализ изменений в трудовой сфере, коллективно-договорное регулирование, трансформации, изменения и реформы в трудовой сфере

**Интегрированный подход – основа кадрового планирования на предприятии**

НОСОВ А.О.,

заместитель начальника инспекции, начальник территориального отдела, главный государственный инспектор по г. Саратову и Саратовскому району государственной инспекции по надзору за техническим состоянием машин и других видов техники Саратовской области

ГЛУШКОВА Ю.О.,

доцент кафедры «Экономическая безопасность и управления инновациями», канд. экон. наук,

ПАХОМОВА А.В.,

профессор кафедры «Философия», канд. экон. наук,

АСОЯН А.Р.,

профессор кафедры «Автомобили и автомобильное хозяйство», д-р техн. наук, Саратовский государственный технический университет им. Гагарина Ю.А.

**Аннотация**

В статье рассмотрены вопросы, связанные с кадровым планированием на предприятии, способствующие обеспечению комплексного решения задач качественного формирования и эффективного использования кадрового потенциала на основе управления всеми компонентами человеческого фактора.

Планирование в кадровой работе является составной частью управления предприятием в целом, предполагает отслеживание изменений в профессионально-квалификационной структуре кадров и призвано выявлять тенденции в развитии рабочей силы, своевременно определять качественные и количественные требования к ней, отраженные в компетенциях специалистов. Все это, по мнению авторов, существенно повышает эффективность использования кадрового потенциала. Помимо кадрового планирования важную роль играют кадровый контроль, а также согласование производственных планов с их кадровым обеспечением. Практическое значение проведенного теоретико-методологического исследования кадрового планирования состоит в разработке основных направлений совершенствования работы кадровой службы.

**Ключевые слова:** экономика труда, кадровое планирование, кадровая служба, предприятие, работники, потоки, кадровый потенциал, профессионально-квалификаци-онная структура кадров.

**Сохранение биоразнообразия на Земле – необходимое условие выживания человека**

БАРСУКОВА М.В.,

доцент кафедры общей и инженерной экологии РГАУ-МСХА им. К.А. Тимирязева

ЛАГУТИНА Н.В.,

доцент кафедры общей и инженерной экологии РГАУ-МСХА им. К.А. Тимирязева

**Аннотация**

Одной из проблем, сопровождающих экономическое развитие и научно-технический прогресс, является уменьшение биологического разнообразия, в том числе сокращение их видов.

**Ключевые слова:** биологическое разнообразие, экологическая проблема, устойчивое развитие

**Институт досрочных пенсий: на каких принципах осуществить реформирование?**

РОИК В. Д.,

главный научный сотрудник ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, д-р экон. наук, профессор

**Аннотация**

В статье анализируются вопросы, связанные с совершенствованием системы досрочных пенсий за работу во вредных условиях труда. Существующая система досрочных пенсий организована на основе только частичной ее оплаты работодателями. Цена вопроса достаточно высокая. Работник, выходя на пенсию на 10 лет раньше, общеустановленного возраста должен был бы обходиться работодателю дополнительно примерно в 2–3 млн. рублей, а на 5 лет раньше – в 1–1,5 млн. рублей. Сегодня российские работодатели вносят примерно только четвертую часть от необходимых затрат.

Столь выгодные для российских работодателей условия не нацеливают их на улучшение условий труда. Такой социально-несправедливой и нелогичной системы компенсаций профессиональных рисков нет ни в одной стране мира.

По мнению автора статьи, формирование системы управления профессиональными рисками – как важнейшего механизма управления условиями и охраной труда на производстве – возможно на основе применения трех институтов страхования:

– обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– страхования пенсий по инвалидности в связи с трудовым увечьем и профессиональной заболеваемостью;

– страхования досрочной утраты трудоспособности.

В целях развития новых форм социальных гарантий работникам предлагается поэтапная трансформация института досрочных пенсий, а также создание условий по предо- ставлению работникам гарантий и компенсаций в соответствии с их интересами в рамках трудовых и (или) коллективных договоров.

**Ключевые слова:** досрочные пенсии, профессиональные заболевания, вредные и опасные условия труда, социальное страхование, страхование пенсий, институт досрочных пенсий, гарантии и компенсации.

**Оценка условий труда как фактор социальной защиты работающих граждан**

НИЗОВА Л.М.,

д-р экон. наук, профессор

ЯКОВЛЕВА Н.Л.,

Магистрантка (ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический

университет», г. Йошкар-Ола)

**Аннотация**

В рамках настоящей статьи представлены результаты исследования специальной оценки условий труда и дополнительных тарифов страховых взносов по льготной категории работающих граждан. Авторский мониторинг позволил выявить положительную динамику спецоценки численности охвата рабочих мест, снижения удельного веса вредных и опасных условий труда. Вместе с тем, выявлено, что каждое третье рабочее место не соответствует требованиям охраны труда. В этой связи авторы предлагают повысить ответственность работодателей за модернизацию рабочих мест, за создание оптимальных, допустимых и комфортных условий труда. В противном случае, следовало бы вменить в их обязанности пенсионное обеспечение работников в связи с досрочным выходом на пенсию.

**Ключевые слова:** страхование, работодатель, страховые взносы, пенсионный фонд, пенсия, модернизация рабочих мест, досрочный выход на пенсию, специальная оценка условий труда.

**Оценка и управление профессиональными рисками на предприятиях АПК**

ЖУКОВА С.А.,

ведущий научный сотрудник, канд. социол. наук,

ПМФ ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

ЧАПЛИН Р.И.,

аспирант Санкт-Петербургского государственного аграрного университета, начальник отдела ПМФ ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

**Аннотация**

В статье рассмотрена методика оценки профессиональных рисков с помощью авторской автоматизированной информационно-справочной системы оценки и управления профессиональными рисками на предприятиях АПК. Выделены типологические группы показателей, определены их ранговые различия в зависимости от частоты использования. Проведён анализ воздействия профессиональных рисков на трансакционные издержки и конкурентные преимущества предприятий АПК.

**Ключевые слова**: профессиональный риск, условия труда, система управления  
профессиональными рисками, методы оценки профессиональных рисков.

**Скрининг здоровья работающих с использованием компьютерных технологий**

ШЕПАРЕВ А. А.,

заведующий кафедрой ТГМУ, д-р мед. наук, профессор, г. Владивосток,

МЕРКУЛОВА Г. А.,

научный сотрудник НИЦ «Арктика» ДВО РАН,

канд. мед. наук, г. Магадан,

ПОТАПЕНКО А. А.,

НИИ медицины труда РАМН, д-р мед. наук, г. Москва

**Аннотация**

В статье представлены результаты исследований прогностического значения выделенных критериев с использованием диагностического комплекса ДгКТД-01 при диагностике донозологических и преморбидных состояний, что позволило обозначить круг лиц повышенного «риска» развития формирующейся патологии, выделения минимального срока развития профессионально обусловленных заболеваний. Полученные результаты являются основанием для продолжения работы по дальнейшему изучению и усовершенствованию технологии с применением диагностического комплекса ДгКТД-01 при проведении профилактических медицинских осмотров, диспансеризации, диспансерном наблюдении.

**Ключевые слова**: здоровье, компьютерные технологии, ранняя диагностика, диспансеризация, профилактика.

**О проекте правил по охране труда при эксплуатации газового хозяйства организаций**

**РУМЯНЦЕВА А.В**., старший научный сотрудник УрМФ ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, канд. экон. наук, доцент, г. Екатеринбург

**Аннотация**

В статье приводятся результаты исследования состояния условий труда работников при эксплуатации газового хозяйства организаций. Проанализированы основные причины и виды производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников. На основе комплексного анализа действующих отечественных и зарубежных нормативных правовых актов сформирован подход к совершенствованию государственных нормативных требований охраны труда и предложены рекомендации и проект Правил по охране труда при эксплуатации газового хозяйства организаций.

**Ключевые слова**: охрана труда, Правила по охране труда, газовое хозяйство, произ- водственный травматизм, профессиональная заболеваемость, условия труда работников

**О роли специалистов в области безопасности и охраны труда**

**(на основании исследований, проведенных INSHPO. Продолжение)**

НОВИКОВ Н.Н.,

генеральный директор Национальной ассоциации центров охраны труда, д-р техн. наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ

**Аннотация**

В статье рассматриваются результаты исследования, проведенного специалистами Международной Сети Практикующих Организаций в области безопасности и охраны тру- да (INSHPO) о роли специалистов в области безопасности и охраны труда различных ор- ганизаций. Представлена «ментальная модель», демонстрирующая тесную взаимосвязь между необходимостью получения знаний в шести обязательных областях, описываемых в матрице, и инновационным, гибким мышлением специалиста по охране труда, его открытостью к новому, его высокопрофессиональным подходом к охране труда.

**Ключевые слова:** знания, уровни, матрица знаний (категория знаний) навыки, приме- нение навыков, матрица навыков

**Мотивация персонала к безопасной деятельности**

АЛЕКИНА Е.В., канд. Хим. Наук, доцент, Самарский государственный технический университет, Россия

Мельникова Д.А., ст. преподаватель, канд. Техн. Наук, Самарский государственный технический университет, Россия

Яговкина Е.Н., аспирант, Самарский государственный технический университет, Россия

**Аннотация**

В работе представлена математическая структурная модель мотивации персонала к безопасной деятельности на производстве. Виды деятельности и умения людей сравниваются с точки зрения их относительного вклада в решение задачи обеспечения безопасной деятельности. На основе результатов проведенных исследований и анализа зарубежного и российского опыта сделан вывод о том, что ведущую роль в формировании оптимального мотивационного комплекса персонала играет разумное сочетание административных и материальных стимулов. Разработанная авторами многофакторная система оценивает совокупность не только профессиональных знаний, но и весь трудовой и мотивационный потенциал работника.

**Ключевые слова:** мотивации, алгоритм, учебно-тренировочный комплекс

**Современные принципы и подходы к обучению охране труда персонала организаций**

ЕЛИН А.М., ученый секретарь, д-р экон. наук

АНОХИН А.В., начальник отдела, канд. экон. наук (оба – ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России)

**Аннотация**

В статье рассматривается взгляд авторов на вопросы, связанные с подготовкой по охране труда различных категорий работников с учетом положений нового национального стандарта. Дана первоначальная оценка того, повлияет ли заложенный в новом стандарте ГОСТ 12.0.004-2015 алгоритм на развитие системы обучения охране труда и как это может отразиться в будущем.

**Ключевые слова:** алгоритм обучения, правовое регулирование, новый стандарт, воз- можные осложнения в обучающих организациях

**Предпосылки к изменению порядка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты**

ИСТОМИН С.В.,  
и.о. директора, д-р техн. наук, профессор ПМФ ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

ТУРЧЕНКО В.Н.,  
начальник отдела, канд. техн. наук, профессор ПМФ ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

**Аннотация**

По мнению авторов работы, существующий порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты во многом неоднозначен и противоречив, поскольку не учитывают всего многообразия опасных и вредных производственных факторов, а также и факторов трудового процесса при выполнении различных видов работ. Авторы статьи предлагают новую модель обеспечения работников СИЗ, которая бы максимально полно учитывала характер опасных и вредных производственных факторов, все особенности трудового процесса, объемы работ, их влияние на формирование профессиональных рисков.

**Ключевые слова:** опасные и вредные производственные факторы, профессиональные риски, условия труда, СИЗ, средства индивидуальной защиты, типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты, профессия, работа