



**Федеральный проект «Кадры для цифровой экономики»
Национальной программы
«Цифровая экономика Российской Федерации»**

Мероприятие

«Учет современных цифровых технологий при разработке и актуализации профессиональных стандартов»



Перечень профессиональных стандартов, планируемых к актуализации:

«Специалист в области охраны труда» (приказ Минтруда России от 4 августа 2014 г. №524н);

«Специалист по оказанию услуг в области занятости населения» (приказ Минтруда России от 28.11.2016 г. №676н).

Сформированы рабочие группы по актуализации профессиональных стандартов, информация размещена по ссылке :

профстандарт «Специалист в области охраны труда»

https://spk-sts.ru/o_sovete/dokumenty/dokumenty-na-obsuzhdenii/aktualizatsiya-ps/40-054-spetsialist-v-oblasti-okhrany-truda-utv-prikazom-mintruda-rossii-ot-04-08-2014-goda-524n/ ;

профстандарт «Специалист по оказанию услуг в области занятости населения»

https://spk-sts.ru/o_sovete/dokumenty/dokumenty-na-obsuzhdenii/aktualizatsiya-ps/03-011-spetsialist-po-okazaniyu-gosudarstvennykh-uslug-v-oblasti-zanyatosti-naseleniya-utv-prikazom-/ .

Проекты профстандартов для профессионально-общественного обсуждения размещены: ?????



**Информация об учете цифровых технологий в профессиональном стандарте
«Специалист в области охраны труда»
(приказ Минтруда России от 4 августа 2014 г. №524н)**

№№ n/n	Обобщенная трудовая функция (код и наименование)	Необходимы умения, обеспечивающие /определяющие использование цифровых технологий при выполнении данной функции	Необходимы знания, обеспечивающие /определяющие использование цифровых технологий при выполнении данной функции	Примеры цифровых технологий, используемых в профессиональной деятельности
1.	А Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда	Применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов	Локальные нормативные акты в сфере охраны труда	Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда, с использованием электронных шаблонов
2.		Анализ и систематизация данных о работниках, прошедших обучение по охране труда	Методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда	Организация обучения работников в области охраны труда с использованием информации электронной базы данных
3.		Подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда	Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда	Предоставление формы федерального статистического наблюдения №1-Т (условия труда) в электронном виде в Федеральную службу государственной статистики Организация сбора и обработки информации, характеризующей состояние условий и охраны труда у работодателя, с последующей интеграцией в соответствующие цифровые



**Информация об учете цифровых технологий в профессиональном стандарте
«Специалист в области охраны труда»
(приказ Минтруда России от 4 августа 2014 г. №524н)**

№№ n/n	Обобщенная трудовая функция (код и наименование)	Необходимы умения, обеспечивающие /определяющие использование цифровых технологий при выполнении данной функции	Необходимы знания, обеспечивающие /определяющие использование цифровых технологий при выполнении данной функции	Примеры цифровых технологий, используемых в профессиональной деятельности
4.	В Мониторинг функционирования системы управления охраной труда	Система государственного надзора и контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда	Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого электронный инструментарий	Принятие мер по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращениям работников, на основе информации из электронной базы данных Цифровые платформы сбора отчетной и статистической информации
5.	С Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда	Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки	Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда	Автоматизация и цифровизация процессов управления охраной труда



Участники профессионально-общественного обсуждения проекта актуализированного профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
(приказ Минтруда России от 04.08.2014 г. №524н)

№ п/п	Название организации
1.	Региональное объединение «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области»
2.	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»
3.	СРО НП «НООБОТ»
4.	НП «Национальное общество аудиторов трудовой сферы»
5.	ОАО «РЖД»
6.	ОБЪЕДИНЕННАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ, Москва
7.	АО «Щербинский лифтостроительный завод», г. Щербинка, Московская область
8.	ООО «Механик», г. Коломна, Московская область
9.	АО «Техноформ», г. Подольск, Московская область
10.	АО «СИНТЕМА», г. Заволжск, Ивановская область
11.	Шелл Эксплорейшн энд Продакшн Сервисиз (РФ) Б. В.
12.	ООО «Евразхолдинг», Москва



Информация об учете цифровых технологий в профессиональном стандарте «Специалист по оказанию услуг в области занятости населения» (приказ Минтруда России от 28.11.2016 г. №676н)

№№ n/n	Обобщенная трудовая функция (код и наименование)	Необходимы умения, обеспечивающие /определяющие использование цифровых технологий при выполнении данной функции	Необходимы знания, обеспечивающие /определяющие использование цифровых технологий при выполнении данной функции	Примеры цифровых технологий, используемых в профессиональной деятельности
1.	А. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, работодателям в подборе необходимых работников, оказание услуг временного трудоустройства и самозанятости гражданам	Использовать прикладные компьютерные программы для создания тестовых документов, личных дел получателей услуг, оформления отчетов, иной документации, создания баз данных и электронных таблиц.	Прикладные компьютерные программы для выполнения расчетов, создания тестовых документов, электронных таблиц, порядок работы с ними. Порядок работы с базами данных, с электронными архивами.	Внесение информации, содержащей персональные данные граждан в ведомственную информационную систему. Поиск сведений о заявителе в базах данных, внесение дополнительных сведений в бланк учетной документации.
2.	В. Организация психологической поддержки и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда	Использовать компьютерные программные приложения для формирования персональных данных граждан, поиска вакансий и работодателей.	Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети Интернет.	Организация собеседований граждан с работодателями посредством телефонной связи или видеосвязи, с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3.	С. Организация профессиональной ориентации, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан по направлению органов службы занятости	Использовать электронные базы нормативных документов и специальные компьютерные программы для расчета материальной поддержки и материальной помощи.		Подготовка проектов распорядительных документов с использованием электронных шаблонов. Составление отчетов, ведение дел (бумажном и электронном формате), их хранение и подготовка к сдаче на архивное хранение.



**Информация об учете цифровых технологий в профессиональном стандарте
«Специалист по оказанию услуг в области занятости населения»
(приказ Минтруда России от 28.11.2016 г. №676н)**

№№ n/n	Обобщенная трудовая функция (код и наименование)	Необходимы умения, обеспечивающие /определяющие использование цифровых технологий при выполнении данной функции	Необходимы знания, обеспечивающие /определяющие использование цифровых технологий при выполнении данной функции	Примеры цифровых технологий, используемых в профессиональной деятельности
3.	D. Организация работы подразделения ЦЗН и руководство им	<p>Использовать прикладные компьютерные программы для создания тестовых документов, личных дел получателей услуг, оформления отчетов, иной документации, создания баз данных и электронных таблиц.</p> <p>Использовать компьютерные программные приложения для формирования персональных данных граждан, поиска профессий, образовательных учреждений, перечней профессий.</p>	<p>Прикладные компьютерные программы для выполнения расчетов, создания тестовых документов, электронных таблиц, порядок работы с ними.</p> <p>Порядок работы с базами данных, с электронными архивами.</p> <p>Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети Интернет.</p>	<p>Подготовка плановой и оперативной отчетности подразделения ЦЗН с использованием электронных шаблонов.</p> <p>Подготовка и предоставление аналитических и информационных материалов по направлениям деятельности подразделения ЦЗН с использованием электронных шаблонов.</p>
4.	E. Управление деятельностью ЦЗН, планирование и контроль деятельности ЦЗН	<p>Использовать электронные базы нормативных документов, классификаторов.</p>		<p>Ведение и продвижение сайта ЦЗН, создание и работа сообществом, наполнение информацией.</p> <p>Подготовка презентаций и информационных материалов.</p>



Участники профессионально-общественного обсуждения проектов актуализированного профессионального стандарта «Специалист по оказанию услуг в области занятости населения» (приказ Минтруда России от 28.11.2016 г. №676н)

№ п/п	Название организации
1.	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
2.	Министр социального развития и труда Камчатского края
3.	Агентство труда и занятости населения Красноярского края
4.	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
5.	Министерство труда и социального развития РСО-Алания
6.	Департамент труда и занятости населения Томской области
7.	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
8.	Департамент труда и занятости населения Тюменской области



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

105043, Москва, ул. 4-я Парковая, д. 29
Тел: (499)164-97-74, ryabova@vcot.info,
(499)164-93-74, antonova@vcot.info